

NEWSLETTER

1^a
EDIÇÃO

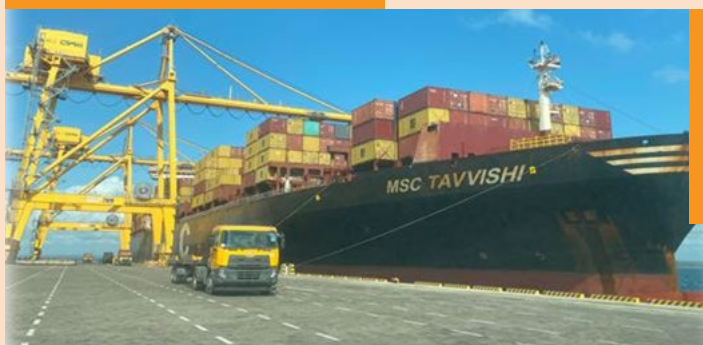
Principais actividades da empresa
Portos do Norte

SETEMBRO 2025

FOTO DE FAMÍLIA DA ASSEMBLEIA
GERAL ORDINÁRIA DA PORTOS
DO NORTE, MAIO-2025



NAVIO COM LOA



Navio com LOA (comprimento) = 278 Metros
Largura – 40 Mts. Capacidade de 5468 Teus
Manuseou em Nacala 899 Teus com uma produtividade
de 24 contentores/h
Este ano e até Julho/25 o porto operou 159 navios sendo
39 em regime de Cabotagem e 120 de longo curso o que
revela um crescimento de 22,3 % em relação ao período
homologo de 2024. Os navios porta-contentores opera-
dos foram 84 (+17 % do que em 2024).
O volume total manuseado em 2025 neste mesmo perío-
do é de 1 179 595 Tons métricas de carga.



FERNANDO



PORTOS DO NORTE É REFERÊNCIA NO “MOZAMBIQUE CEO SUMMIT”

A empresa Portos do Norte participou, recentemente, no “Mozambique CEO Summit”, edição de 2025, onde esteve representada pelo respectivo CEO, Dr. Fernando Couto, cuja presença ficou marcada pela valorização da instituição como parceiro estratégico e uma referência no mundo de negócios.

Os eventos da “Mozambique CEO Summit” são próprios para a discussão e partilha de experiências comerciais no contexto do desenvolvimento de parcerias com os directores executivos de outras organizações empresariais.

O contributo da Portos do Norte na dinamização da economia nacional é notório, mas justifica-se pelo

facto do Dr Fernando Couto ser uma figura que influencia o exercício das relações empresariais e um gestor nato.

A participação da Portos do Norte deve-se ao posicionamento de liderança e a consequente distinção à categoria de empresa do ano no contexto do conteúdo local e com impacto social, sobejamente, conhecido por causa do apoio que presta às iniciativas comunitárias.

O exemplo está nas o suporte que a Portos do Norte está a fazer em benefício do Orfanato Iluminado, evidenciando a responsabilidade social e engajamento comunitário.



NACALA SENSIBILIZADA SOBRE POLUIÇÃO PLÁSTICA DO MEIO AMBIENTE

No âmbito do Dia Mundial do Meio Ambiente, a cidade de Nacala beneficiou de campanhas de sensibilização sobre a necessidade de evitar a poluição plástica do meio ambiente no sentido de proteger as espécies marinhas, cuja sobrevivência está ameaçada por causa de elevadas quantidades de plásticos no mar.

A acção foi levada a cabo por técnicos da empresa Portos do Norte, os quais realizaram um conjunto de diálogos diários de segurança com diferentes grupos sociais para desencorajar a poluição plástica ambiental, mas no contexto institucional a atenção esteve virada para os quadros da organização.

O objectivo da sensibilização está centrado na questão de despertar cada um dos colaboradores sobre a necessidade de recordar que a protecção do meio ambiente é uma responsabilidade de cada cidadão, independentemente da posição social ou do cargo que ocupa na empresa, por isso as acções individuais quando executadas na colectividade podem gerar um

impacto positivo em prol do ambiente.

Os diálogos diários de Segurança receberam destaque no que diz respeito à participação, o que culminou com o alcance da responsabilidade e do compromisso de procurar implementá-los de forma mais efectiva.

A garantia do compromisso com o meio ambiente expressa-se através da reutilização de sacos e artigos plásticos que são recicláveis. Não há necessidade de adquirir novos sacos plásticos sempre que se vai às compras, porque a demanda contribui para o aumento dos níveis de produção, representando prejuízo sobre a natureza.

Trata-se de uma experiência que foi transmitida às crianças para a mudança de mentalidade por parte das futuras gerações para desencorajar o acto de deitar o lixo no chão ou pela janela do carro, pois representa um perigo, não só para o ambiente, mas para todos os utentes da via pública.

Caso não tenha um recipiente de lixo por perto deverá conservar até encontrar um lugar adequado para o efeito. Os cidadãos em tenra idade são fundamentais para a mudança de comportamento, pelo que há necessidade de capitalizar a ideia de instruir os petizes.

Os gestores da Portos do Norte entendem que há uma urgência de mudar o comportamento dos amigos, vizinhos e a comunidade em geral.

Na sequência, houve, igualmente, encontros de cortesia com os responsáveis pelo pelouro de Ambiente e Salubridade ao nível do Conselho Autárquico de Nacala no sentido de discutir as estratégias que visam influenciar os municípios em relação ao risco de usar os artigos plásticos.



CELEBRAÇÃO DO DIA 01 DE JUNHO

No dia 01 de Junho do ano em curso a empresa Portos do Norte juntou diferentes crianças, filhos dos colaboradores da empresa, para uma confraternização por ocasião do dia das flores que nunca murcham. Mediante a isso, a empresa proporcionou um lanche, brindes e um kit que continha cadernos, lápis coloridos e um estojo com o material escolar, e para alegrar ainda mais as crianças, teve a grande apresentação do famoso palhaço Pica-Pau.

Na ocasião foi feita uma apresentação das instalações e do funcionamento dos departamentos da empresa, como forma dos petizes vivenciarem a realidade do dia a dia dos seus pais.

De recordar que a empresa Portos do Norte está direcionada para a área portuária, concretamente opera no carregamento e descarregamento de contentores de Nacala e além fronteiras.



CFM CELEBRA 130 ANOS AMPLIANDO OS HORIZONTES

Os Caminhos de Ferro de Moçambique (CFM) comemoraram, no dia 08 de Julho, os 130 anos desde a sua criação, uma oportunidade para espreitar o passado, avaliar as realizações do presente na perspectiva de identificar e capitalizar os futuros desafios.

A comemoração do 130º aniversário daquela empresa ferro-portuária serviu para reconhecer e valorizar o papel das parcerias no processo do estabelecimento e crescimento institucional e a manifestação de homenagem aos quadros que, todos os dias, faça sol, faça chuva, contribuem para o alcance de metas.

Por isso, houve a necessidade de celebrar e confraternizar com os intervenientes das operações ferro-portuárias, destacando-se os membros do Governo, os colaboradores e outros parceiros.

As festas tiveram o seu início da cidade de Maputo no dia 08 de Julho, sendo que mais tarde assistiu-se a celebra-

ção nas outras regiões do país. O dia 11 de Julho calhou a vez do Porto de Nacala, onde a Directora Executiva dos CFM, a Dra Selma Daud Vally Dixon, apresentou um discurso de reconhecimento dos esforços da empresa para o desenvolvimento da cidade de Nacala.

Recordou o início das operações ferro-portuárias ao nível da linha de Ressano Garcia, ligando a cidade de Lourenço Marques (agora Maputo) e o Porto da África do Sul. Indicou que há legado que deve ser exaltado e ao mesmo tempo procurou mostrar os novos desafios com o foco no futuro.

Não se pode esquecer a influência que os Caminhos de Ferro de Moçambique exercem sobre o desenvolvimento económico e social do país. E todo o esforço visa tornar a empresa cada vez mais forte, com uma massa crítica jovem com a perspectiva de ter um papel relevante estratégico.

A dirigente expressou o sentimento de gratidão e orgulho pelos 130 anos de existência. Reiterou o profundo agradecimento aos funcionários que contribuem para a construção de uma grande e respeitada empresa.

No final do discurso anunciou a reestruturação do slogan da empresa, pois deixou de ser "CFM: Movimentando pessoas e bens" e passa a ser "CFM: Ampliando Horizontes".

Frisou que a economia do país pulsa em seu coração e as veias carregam o progresso desde o passado, o presente e continuará a carregar Moçambique para o futuro.



ASSINATURA DO ACORDO DE EMPRESA CELEBRADO ENTRE A PORTOS DO NORTE, SA E O SINPOCAF - SINDICATO NACIONAL DOS TRABALHADORES DA PORTOS DO NORTE E CAMINHOS DE FERRO

Em Julho, a Portos do Norte e o Sindicato Nacional dos Trabalhadores concluíram com sucesso as negociações para o Acordo Colectivo de Empresa. O processo, pautado pela transparência e colaboração, teve como principal objectivo garantir melhores condições de trabalho e valorização dos trabalhadores.

O acordo visa actualizar o contrato sendo vigente a duração de 1 ano.

Entre os principais pontos acordados, destaca-se o reajuste salarial, que reforça o conhecimento pelo empenho das equipas, bem como a assistência funerária. Foram acrescentadas novas regras como a extensão da aquisição de óculos de vista e assistência médica, aos filhos dos colaboradores, que tenham alcançado a maior idade, isto serve para reforçar e

garantir um acesso mais equilibrado para todos os colaboradores.

Este acordo foi assinado a 08 de Agosto na qual o Presidente do Conselho de Administração da Portos do Norte, Dr Fernando Amado Leite Couto, afirmou que o acordo reflete o compromisso do Portos do Norte com o diálogo aberto e a procura de equilíbrio entre os interesses dos colaboradores e a sustentabilidade do negócio.

O Dr Fernando Couto, agradeceu e realçou o envolvimento activo do Comité Sindical e de todos os participantes neste processo, reforçando a importância de se continuar a construir um ambiente de trabalho positivo, que contribua para o bem-estar dos colaboradores e o desenvolvimento sustentável da empresa Portos do Norte.



GRADUAÇÕES

A nossa colega Doroteia **Geraldo Mabilia**, técnica de aprovisionamento da Portos do Norte em Maputo, teve a honra de ser graduada no curso de Licenciatura de Direito Marítimo, na qual frequentou em 4 anos na Escola Superior de Ciências Náuticas. A graduação realizou-se no dia 13 de Junho do ano em curso, no auditório da Escola acima mencionada.



54 ANOS DA CIDADE DE NACALA

Uma autarquia que reafirma o desenvolvimento local

O município de Nacala, na província de Nampula, é uma autarquia cujos residentes suspenderam, no dia 16 de Setembro do ano em curso, os seus afazeres para dedicar a comemoração dos 54 anos de elevação à categoria de cidade, num contexto de reafirmação do desenvolvimento local.

Os habitantes de Nacala-porto caracterizam o desenvolvimento local como sinónimo do fim dos crónicos problemas, que perturbam o bem-estar. Trata-se da erosão de solos e a problemática do abastecimento de água. Os cidadãos dizem que estas dificuldades são as principais.

As festividades do dia da cidade foram marcadas pela inauguração de sistemas de abastecimento de água nos bairros de Ontupaia e Mocone. Os moradores do longínquo bairro de Mandama beneficiaram de uma bomba manual, através da qual adquirem o precioso líquido para satisfazer as necessidades do dia-a-dia.

De acordo com o programa da edilidade, estão em curso as obras de construção de mais sistemas, totalizando doze, que, em breve, serão entregues de forma oficial aos cidadãos. O acto representa o alívio do sofrimento de um povo que sofria devido a falta da água.

Apuramos que a empresa Águas da Região do Norte, área operacional de Nacala, só consegue atender 25 por cento do universo dos habitantes. O executivo municipal está a avançar com algumas medidas alternativas para tirar os seus municípios da vulnerabilidade. Este marco beneficia não só ao cidadão comum como aos colaboradores da Portos do

Norte. Sendo uma empresa com 155 colaboradores, distribuídos por Maputo e Nacala, na qual a maior parte sediada no distrito, a maioria acaba se beneficiando com o sistema de abastecimento de água, o que é um grande marco para todos.

O testemunho dos cidadãos revela o nível de satisfação, mas na perspectiva de exigir uma maior abrangência ao nível de todas as unidades residenciais.

A componente de erosão ainda não está a ser intervenção. Contudo, o Presidente do Conselho Autárquico de Nacala, Faruk Nuro, adiantou que já existe a disponibilidade de 1.3 mil milhões de meticais, financiados pelo Bando Mundial para o combate a erosão com foco para a bacia do rio Nacuru.

O primeiro passo no combate a erosão representa o princípio do fim de uma era tenebrosa. Nos dias que correm, a população utiliza resíduos sólidos para tapar as ravinas provocadas pelas águas da chuva. Trata-se de soluções locais, mas insustentáveis do ponto de vista de durabilidade.

Municípios pedem transporte público e emprego

Numa altura em que a cidade de Nacala-porto está a registar um crescimento no que diz respeito à melhoria das condições das estradas, saneamento do meio ambiente, entre outras realizações, alguns cidadãos exigem a aquisição de viaturas para o transporte de passageiros e a criação de oportunidades de emprego para a juventude.

Em entrevista com os colaboradores da Portos do Norte na Cidade de Nacala, estes entendem que a qualidade das vias de acesso diminui o brilho da cidade de Nacala, porquanto dificulta a circulação de pessoas e bens, para além da resistência das viaturas. A cidadã e colaboradora na área de Manutenção, Mecânica da Portos do Norte, Luisa Jorge Miguel, diz que a cidade de Nacala está a ser maravilhosa do ponto de vista de beleza e a melhoria das políticas de gestão. Mas sugere algumas acções para que o desenvolvimento seja efectivo.

Por seu turno, o presidente da autarquia de Nacala, Faruk Momade Nuro, reiterou a necessidade de os municípios estarem mais envolvidos nas realizações,

(Cont)

através da canalização de impostos, taxas e outras obrigações fiscais. Porque só assim é que o executivo poderá estar capacitado para trabalhar mais. Considerou que a celebração dos 54 anos não é apenas um olhar ao passado, mas um compromisso com o futuro, onde destaca-se a importância de melhorar a arrecadação de receitas, que suportam a sustentabilidade das acções municipais.

Reavivamento do empreendedorismo

A cidade de Nacala-porto vai, nos próximos dias, conhecer o reavivamento do empreendedorismo e uma dinâmica diferente em relação às oportunidades

do auto-emprego e do trabalho, porque começam a dar entrada diversos projectos no contexto do Fundo de Desenvolvimento Económico Local.

As manifestações violentas de repúdio dos resultados eleitorais culminaram com o encerramento de algumas empresas, forçando o despedimento de centenas de jovens, os quais procuram alternativas de sustento e de sobrevivência, contudo a empresa Portos do Norte nessa área vem se destacando, por ser uma das empresas que durante este período das manifestações manteve-se em funcionamento e sem nenhuma quebra, relativamente aos recursos humanos existentes na empresa.



PALESTRA SOBRE MPOX

Realizou-se no dia 22 de Setembro a Palestra sobre MPOX na delegação da Portos do Norte da Cidade de Maputo.

Esta palestra foi dirigida por técnicos especializados da Clínica Shifa, onde deram a conhecer o número total de suspeitos a nível do país, o total de contactos rastreados e contactos em seguimento.

Na palestra foram mencionadas as causas da doença, como se pode apanhar, como evitar, e quais as recomendações dadas pela área de saúde para se evitar contacto com os testados.

Palestra sobre Setembro Vermelho/ Amarelo

A campanha Setembro Vermelho é uma iniciativa de conscientização para os cuidados com a saúde cardíaca e para a prevenção das doenças cardiovasculares.

Objectivos da campanha – destacar a importância da

alimentação saudável da prática regular de exercícios físicos do controle do stress e da saúde mental para prevenir o desenvolvimento de doenças cardíacas.

Ensinar as pessoas a reconhecer os sinais de alerta para doenças cardíacas como insuficiência cardíaca para procurar ajuda médica a tempo.

Incentivar a adoção de um estilo de vida que beneficie o coração com uma dieta rica em alimentos saudáveis e a prática de actividades físicas.

A campanha Setembro Amarelo é sobre a prevenção ao suicídio.

A campanha visa demonstrar a importância de cuidar da saúde mental, o que não significa somente ou apenas cuidar do corpo, mas sim cuidar da mente também é fundamental para o total bem-estar e equilíbrio entre o corpo e a mente.

ENTREVISTAS



Nome: **Hermenegildo Taveia**

Anos de trabalho: **19 anos**

Sector: **Operações**

Tem certificado na operação de máquinas como Cistecas, RTG Medias e QC

Trabalha nas máquinas QC a mais de 3 anos, sendo que são máquinas com mais de 50 metros de altura.



Nome: **Luisa Miguel**

Anos de trabalho: **2 anos**

Sector: **Manutenção**

Com apenas 20 anos, Luisa está na área de aprovisionamento, na qual tem como principal tarefa, controle de equipamento e abastecimento das máquinas portuárias.

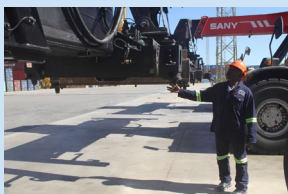


Nome: **Júnior dos Santos Pacuneta**

Anos de trabalho: **18 anos**

Sector: **Manutenção**

O Sr Pacuneta, trabalha desde 2007 na empresa na área de Serrilharia Mecânica na qual repara máquinas, como RTG e Restacas, e ainda auxilia na área eléctrica e de construção. Na área onde se encontra supervisiona e coordena a serrilharia, auto mecânica e electrecidade.



Nome: **Saide Abacar**

Anos de trabalho: **28 anos**

Sector: **Operações**

O Sr Saide entrou na empresa como estivador particular, onde trabalhou em 2007 como ajudante nos contentores de açúcar, tendo a empresa crescido, mudou as condições dos colaboradores e de momento está como operador de máquinas portuárias, opera com SANY, Cistecas e QC.



Nome: **Dario Caetano**

Anos de trabalho: **1 ano**

Sector: **Operações**

Trabalha com as QC e RTG, opera em manuseamento de carga e control check list, operações com navio e descarga.



Nome: **Isabel Bonifácio**

Anos de trabalho: **2 anos**

Sector: **Operações**

É uma das únicas mulheres que opera nas máquinas como RTG/ TC, concretamente em saídas e entradas de contentores.

